

# Accord congés 2020

## Dates définitives

	équipes de semaine		Equipes de VSD
	MA	ML	
Congés d'été	du 27 juillet au 16 aout inclus		du 27 juillet au 16 aout inclus
Congés de Noel	du 23 decembre fin de 2/8 au 3 janvier inclus		du 25 au 27 decembre inclus
Pont	22-mai	Pas prévu à ce jour	

Il resterait pour l'équipe A 7,2 jours, pour l'équipe B 7,2 jours et pour l'équipe C 7,2 jours.

En complément de cet accord :

- JRTT employeur : Déblocage de 2 jours à signature de l'accord, puis 1 en juillet et 2 en septembre pour le personnel de journée.
- Absentéisme : souplesse sur l'absentéisme la veille des congés.
- CP : un suivi mensuel des congés payés à prendre sera fait en CSE.
- Engagement des SLC : Pour le secteur ML, la Direction prévoit de travailler toutes les SLC et jours fériés en 2020.

### Avis CFDT :

Le chevauchement sur Juillet/ Aout des congés peut poser des problèmes à certains salariés séparés qui gardent leurs enfants en juillet ou en aout. La Direction a pris l'engagement de gérer au mieux ces situations pour le décalage des congés.

Il faut revoir la méthode d'engagement des salariés lors des SLC. Quand un salarié n'a pas besoin de venir il ne doit pas venir ! Il faut arrêter le « Au cas où j'ai un absent tu viens en H+ collective ». Lors du dernier CSE, La direction était du même avis. L'engagement doit se faire au minimum et vraiment en cas de besoin. Elle va regarder de plus près les pratiques des RG / RU de ML.

Cela fait maintenant quelques années, faute de signature que les dates de congés ne sont plus communiquées aussi tôt (Avril en 2018, Mars en 2019). La CFDT laisse le bénéfice du doute au nouveaux DRH et RRH et va regarder de très près les améliorations qu'elle s'est engagée à apporter à l'organisation ML.

## Dates importantes de début d'année

- La négociation salaire aura lieu les 11 et 25 février.
- Les résultats économiques de l'année 2019 seront dévoilés le 26 février.
- Les montants de l'intéressement et de la participation seront dévoilés le 26 février.
- Nous saurons le 26 février si la direction donne ou pas une prime exceptionnelle.
- Arrêt du DAEC fin mars.

Dans l'attente de la négociation et de l'annonce des primes, le message envers la direction est clair : « les salariés et la CFDT ne comprendraient pas que les montants des primes et de l'AG soient inférieurs à 2019 »

Pour la CFDT PCA METZ, l'augmentation salariale doit être à la hauteur de tous les efforts consentis par tous les salariés en 2019.

La CFDT PCA METZ demande une prime supplémentaire pour l'alliance PSA FCA qui n'aurait pas eu lieu sans le travail des salariés du groupe.

**Votre équipe CFDT est toujours là pour vous !**

**En ce qui concerne le NEC 2, la direction n'a toujours pas proposé d'accord. Nous ne savons toujours pas comment seront gérés les futurs compteurs de modulation.**

## Visite de CARLOS TAVARES

Si le 10 février vous trouvez une nette amélioration des conditions de travail ou de vie, une odeur correcte dans les sanitaires de l'usine, des vêtements images disponibles, les bennes à copeaux vides, les parkings dégagés, des opérations 5S en semaine 6, les centres de tris avec des bennes qui ne débordent pas, etc... Ne soyez pas surpris de tels efforts, ce n'est pas pour faire plaisir aux salariés : **C'est le boss qui passe faire son inspection**

**Pour la CFDT, M TAVARES doit voir l'usine dans son fonctionnement normal. Nous devons assumer les problèmes que nous subissons en grande partie par les coupes budgétaires que notre cher patron à lui-même mises en place !**

